

# 令和8年度 埼玉県立病院機構職員 採用選考 一般事務職（障害者を対象とした常勤採用）

## 受 験 案 内

- 受付期間：随時受付（毎月月末締切）（\*1）  
一次選考：書類審査・能力試験・適性試験（\*2）  
二次選考：人物試験①  
三次選考：人物試験②

\*1 採用予定人員が充足した場合には、年度末を待たずに、募集を締め切る場合があります。  
\*2 毎月月末ごとに応募を受け付けた後、その翌月中に一次選考の日程及び実施方法について、ご案内します。

- 1 職 種 一般事務職  
2 採用予定日 随時（応相談）  
3 採用予定人員・勤務場所

- 採用予定人員：2名程度  
○ 勤務場所：以下のいずれかに配属予定（応相談）

勤務場所	所在地
埼玉県立循環器・呼吸器病センター	熊谷市板井1696
埼玉県立がんセンター	北足立郡伊奈町小室780
埼玉県立小児医療センター	さいたま市中央区新都心1-2
埼玉県立精神医療センター	北足立郡伊奈町小室818-2
埼玉県立病院機構本部	北足立郡伊奈町小室818

※ 採用後は、他の県立病院や病院機構本部へ異動になる場合があります。

#### 4 業務内容・求める人材

- 業務内容  
県立病院や病院機構本部において、病院運営にかかる事務局業務全般に従事します。  
具体的には以下のとおりです。  
※PCを使用する業務となります。
- ・企画業務…病院経営の分析・改善などの業務
  - ・総務業務…病院の総務や福利厚生・職員の給与などの業務
  - ・会計業務…病院の予算編成や支出・収入事務、未収金回収などの業務
  - ・用度業務…医療機器や医薬品等の購入などの業務
  - ・医事業務…診療報酬請求管理や施設基準届出などの業務
  - ・患者サポートセンター…他の医療機関等との連携や入院調整などの業務
- 求める人材
- ・多職種との円滑なコミュニケーションがとれる人
  - ・様々な業務に柔軟に適応できる人
  - ・何事にも受け身ではなく主体性を持って取り組むことができる人

## 5 応募条件

○ 昭和40年4月2日以降に生まれた人

※ 年齢制限該当事由：定年の定めをしている場合において当該定年年齢を下回ることを条件とするため

○ 次に掲げる手帳等のうち、いずれかの交付を受けている人

- ・ 身体障害者手帳（障害の程度が1級から6級までのもの）
- ・ 精神障害者保健福祉手帳
- ・ 療育手帳又は精神保健福祉センター等による知的障害者であることの判定書

※ 手帳等の交付を申請中である場合はこの選考に応募できません。なお、選考期間中及び採用時（原則として、令和9年4月1日）において、上記に該当していることが確認できない場合、各選考を受験できないほか、最終合格後であっても採用されません。

※ 第二次選考当日に手帳等の写しを提出していただきます。最終合格者については、第二次選考当日に提出いただいた手帳等の写しを必要に応じて配属先に引き継ぐことがあります。また、その後採用までの間に手帳等の提示を求めることがあります。なお、提出していただいた手帳等の写しについては、最終合格とならなかった場合においても返却しません。

○ 1日7時間45分、週5日間、計38時間45分の業務の遂行が可能な人

○ PCの使用（Word、Excel）が可能な人

※ 令和8年度中に当機構職員採用選考（障害者を対象とした常勤採用）で不採用となった方又は内定を辞退された方の再応募はできません。

## 6 採用選考

### (1) 一次選考

日程・場所	随時（応募を受け付けた月の翌月中に応募者にご案内します。）	
方法	書類審査	申込時に提出された書類により審査を行います。
	能力試験	テストセンターにおいてSPI3（性格・基礎能力検査）を行います。
	適性試験	業務遂行上必要な素質及び適性についての試験を行います。
合格発表	随時 個別に通知します。	

※ 能力試験、適性試験の実施方法は、応募を受け付けた月の翌月中に応募者にご案内します。

### (2) 二次選考

日程	随時	場所	一次選考合格者に対し通知
方法	人物試験①	個別面接を行います。	
合格発表	随時 個別に通知します。		

### (3) 三次選考

日程	随時	場所	二次選考合格者に対し通知
方法	人物試験②	個別面接を行います。	
合格発表	随時 個別に通知します。		

※ 最終合格者は、書類審査、能力試験、適性試験及び人物試験に基づき総合的に判定し決定します。

## 7 勤務条件

<b>身分</b>	地方独立行政法人 埼玉県立病院機構職員（地方公務員ではありません。）													
<b>業務内容</b>	病院の事務局業務全般													
<b>契約期間</b>	期間の定めなし													
<b>試用期間</b>	試用期間あり（6か月）													
<b>就業場所</b>	埼玉県立循環器・呼吸器病センター（熊谷市板井1696） 埼玉県立がんセンター（北足立郡伊奈町小室780） 埼玉県立小児医療センター（さいたま市中央区新都心1-2） 埼玉県立精神医療センター（北足立郡伊奈町小室818-2） 埼玉県立病院機構本部（北足立郡伊奈町小室818） ※ 採用後は他の県立病院や病院機構本部へ異動となる場合があります。													
<b>就業時間</b>	8：30～17：15（月～金曜日）													
<b>休憩時間</b>	原則 12：00～13：00（1時間）													
<b>休日等</b>	休日：土日、祝日及び年末年始 年次休暇：年間20日（初年度は採用日により異なる） 特別休暇：夏季（5日）、リフレッシュ、結婚、出産、忌引など その他：育児休業、育児短時間勤務等の制度あり													
<b>時間外労働</b>	あり													
<b>宿日直</b>	<本部>なし <病院>あり（月2回程度）（応相談）													
<b>給与</b>	モデル給与（参考） <table border="1" style="margin: 10px auto;"> <thead> <tr> <th>職種</th> <th>学歴</th> <th>年齢</th> <th>モデル月給</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td rowspan="2">一般事務職</td> <td>短大2卒</td> <td>20歳</td> <td>242,400円</td> </tr> <tr> <td>高校卒</td> <td>18歳</td> <td>228,400円</td> </tr> </tbody> </table> <ul style="list-style-type: none"> <li>・給与は、経歴に応じて決定します。</li> <li>・上記のモデル給与（地域手当を含む。）は、学校卒業以後、空白期間なく採用された場合のものであります。</li> <li>・この他に、要件該当者には、扶養手当、住居手当、通勤手当等が支給されます。</li> <li>・あくまで参考であり、この額を保障するものではありません。</li> <li>・期末・勤勉手当が年2回、年間4.65月分支給されます(令和7年度実績)。</li> <li>・上記は令和8年4月1日現在のものであり、採用時までには給与改定があった場合はそれによります。</li> </ul>			職種	学歴	年齢	モデル月給	一般事務職	短大2卒	20歳	242,400円	高校卒	18歳	228,400円
職種	学歴	年齢	モデル月給											
一般事務職	短大2卒	20歳	242,400円											
	高校卒	18歳	228,400円											
<b>加入保険</b>	雇用保険、共済組合（健康保険、厚生年金保険）、地方公務員災害補償基金													
<b>募集者</b>	地方独立行政法人埼玉県立病院機構 ※ 埼玉県立病院機構は、公的サービスを確実に実施するために埼玉県が法律に基づき100%出資して設立する法人です。													

## 8 応募方法

### エントリー及び書類提出

埼玉県立病院機構ホームページ「事務職員募集」ページから「令和9年4月一般事務職採用（障害者を対象とした常勤採用）」にエントリーし、マイページにログインしてください。

マイページ上に表示される提出フォームから、

① 「履歴書」(Web履歴書)

② 「顔写真」(縦横比4:3)

※ 職歴\*がある場合のみ

「職務経歴書(障害者採用)」(Web職務経歴書) ※様式指定

※「職歴」については以下のとおりとします

企業や団体等(公務員を含む)の正規職員として、常勤で6か月以上継続して就業していた期間を指します。

③ 「応募条件確認書」

を提出してください。毎月月末ごとに応募を受け付けます。

(※エントリーのみでは申込完了とはなりません。履歴書等の提出をもって受付完了とします。)

<お問い合わせ先>

〒362-0806

埼玉県北足立郡伊奈町大字小室818番地

がんセンター臨床腫瘍研究所6階

地方独立行政法人 埼玉県立病院機構 本部 人事労務担当

電話 048-748-3239

メール a5970-01(at)saitama-pho.jp (※(at)を@に置き換えてください)

ホームページ <https://www.saitama-pho.jp/>

